

泉舜之声

何少川

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年
 泉舜使命：泉心立业，润物天下
 泉舜价值观：专业、创新、责任、协作
 泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办
 2016年2月18日 总第169期
 编辑：周兴毅 陈福寿
 www.quanshugroup.cn

变革与改革 战略与发展

集团召开2016年工作会议



本刊讯 2月3-4日，泉舜集团中高层管理人员欢聚在集团中心十楼多功能厅，参加泉舜集团二〇一六年工作会议。会议总结了2015年集团公司及下属各单位经营管理状况，规划了2016年工作目标，并签订了经营目标责任状。

突破变革 不因循守旧

2015年是集团深化改革和发展的头一年，是泉舜新“三十年”的头一年，这一年我们有过喜悦，也留下遗憾。

在中国经济面临长期下滑压力的情况下，房地产行业面临巨大压力，虽然集团去年业绩欠佳，但仍收获了不少荣誉：荣获2015中国地产开发百强企业、2015中国房地产开发企业区域运营十强、福建省纳税百强、2015厦门市龙头骨干民营企业、福建省企业知名字号等荣誉，品牌知名度再获提升。

尤其在经营管理过程中，集团呈现出不少的亮点：一是，纸塑容器与泉舜流控上市的进展加快；二是，三家地产公司年底冲击营销业绩，取得较好成果；三是，融资贷

款完成效果好，集团资金状况平稳，流动性增强，这些均为2016年工作的开展奠定良好基础。

2016年，是国家十三五规划和全面建成小康社会的开局之年，也是泉舜事业再次扬帆起航的关键一年。改革需要创新，变革需要魄力，泉舜在新的一年里将寻求转机，开启新的征程。

承载梦想 共筑泉舜梦

在听取了各子公司负责人的汇报后，集团高管们先后根据集团经营现状发表了看法，为集团战略发展和经营提出真知灼见。

“来者犹可追。”虽然形式严峻，但集团执行副董事长、总裁李少民认为2016年应以完成经营指标



任务为最高宗旨，以效益提高、费用减少为基本要求。并提出改革、

变革、下重药、动真格；整团队、缩编制、紧平衡、优胜劣汰；实践泉舜企业价值观，弘扬团队正能量等策略。

集团副董事长吴水林提出，在



新的一年，更需坚持守正出奇、会拼敢赢；提倡要做一名守法的企业公民，不仅要有工作质量、业务尽责，更要严把制度和流程，特别是管理者要严于律己，同时也严于律己要求部属；呼吁大家以国家十三五规划提出“创新、协调、绿色、开放、共享”为目标和要求。



集团董事长吴泉水在会上作了会议总结。他先是对2015年的工作进行梳理，肯定了集团与子公司一整年的劳动成果，剖析了在经营管理过程中所存在的问题并提出解决办法，并以此为基础对2016年的工作作出安排，对全体泉舜人提出了要求：坚持会拼敢赢的精神，加强全员监督审计，抓好经营与管理，要有高度的责任感和卓越的执行力。“不谋万世者不足以谋一时，不谋全局者不足以谋一域”，吴董提出作为管理者要懂“谋划”，要

从长远、全局视野考虑问题。（详见第二版2016年工作会议吴董讲话摘编）

会上，集团执行副董事长、总裁李少民代表集团先后与各子公司负责人签订了2016年目标责任状，为下一年工作的开展奠定了良好基调。



随后，集团还对2015年度优秀员工和十年忠诚员工予以嘉奖和表彰，由集团董事长吴泉水等高管亲自颁发奖状，以此来肯定他们的辛勤付出和不离不弃。



新的一年开启了新的征程，托举新的希望，承载新的梦想。全体泉舜人万众一心，克服重重阻碍，按照吴董提出的“变革与改革，战略与发展”十字方针，破釜沉舟、奋起前行，共筑新三十年的泉舜梦！



泉舜集团2015年度优秀员工

优秀中层管理员工

吴亚敏 杜茂林 罗超苏
 张丽娜 方维维 周宗晓
 郭云涛 林柳琴 朱文强
 叶迎欣 王瑞红 张得权

优秀基层员工

颜世荣 黄立昌 张永勇 吴奕江 李臻 毕松海
 李海涛 潘经收 张金涛 李冰 于盼盼 喻怡慧
 张大明 陈文顺 苏泳仿 吴圳辉 龚晓艺 蔡蓉
 李欣 李艳伟 牧村 张旭锋 孙国旗

泉舜集团十年忠诚员工

王境泰 张旭萍 熊斌 魏敏 林柳琴 曹海东 刘喜梅
 王彩霞 吴春原 师晓瞳 李巧云 刘平 董素霞 侯国波
 宋美霞 李永亮 张恒 李海洋 范永振 韩佩伶 赵兰萍
 王利峰 王丽华 邹小仔 刘许亚 高艳 蔡雪锋 田辰军
 周宗栋 何现伟 游艺珊 王银红 李元君

勇于变革 共筑梦想

吴泉水董事长在2016年会上的讲话（摘编）

光阴似箭，又过一年，泉舜集团2016年度工作会议即将圆满结束。2015年面临的形势非常困难，中国经济持续放缓，中国经济下滑面临长期压力；2016年，是十三五规划的开局之年，是“变革与改革、战略与发展”主题年，泉舜集团将围绕着“变革”开展新一年的工作。下面我对会议进行总结：

一、2015年主要工作总结

1、2015年集团经营业绩未达预期。

2、2015年集团提出“两家公司上市的目标”，虽然没在预计时间完成任务，但目前泉舜纸塑容器材料已经上报，预计3月可批复；河南泉舜流控预计3月也可上报。

3、三家地产公司年底冲击营销，完成情况较好。

4、2015年经营压力巨大，资金保障、融资贷款做得不错。

5、2015年，泉舜的品牌价值不断提升，再次荣获中国地产百强荣誉，“泉舜”再获福建省企业知名字号，集团获厦门龙头骨干民企殊荣，要挖掘相关优惠政策。

二、2015年主要问题

1、集团及各子公司精细化管理不够。精细化管理水平亟需提高，企业管理、内部流程等方面还存在很多不完善的地方。要树立一把手是安全责任第一人的责任意识。

2、各公司一把手应更重视经营和管理，要有全局的思路和长远的规划，自身经营管理的公司要有方向。

3、团队的士气和精气神应更加强，员工的精气神直接关系到企业的生命力。

4、集团和各子公司都存在管理费用偏高的问题，我要求各部门、各单位应厉行节约、控制费用。

三、总结语

2015年是集团深化改革和发展的第一年，是泉舜新“三十年”的头一



年。“万事开头难”，这一年，我们付出了很多；这一年我们面对困难，也遭遇挫折；这一年我们有过喜悦，也留下很多遗憾。

2016年，是国家十三五规划和全面建成小康社会的开局之年，也是泉舜事业再次扬帆起航的关键一年，是“变革与改革、战略与发展”主题年。2016年，泉舜郑州项目经过三年艰辛，将在中原大地正式亮相，集团还将继续在郑州做大做强；同时，集团和各公司要做好“三年计划、五年规划、十年战略”，争取早日实现“百亿泉舜”目标。前景与目标令人鼓舞、催人奋进，但目标不会轻易实现，需要全体泉舜人树立必胜信心、继续拼搏进取，需要全体同仁特别是中高管合心、合力。为了实现目标，我提出以下几点要求：

1、“变革与改革、战略与发展”。改革需要创新，包括制度创新、管理创新；变革需要魄力，要有

会拼敢赢的精神，思想上要变革、行动上也要变革，不能穿新鞋走老路。

2、强化对全员的监督审计，强化审计方式阻击内部贪腐和违反集团规章制度的现象，党的十八届三中全会提出“公有财产不可侵犯，非公财产同样不可侵犯”，希望给大家以警示！

3、“一把手”要重视、抓好经营与管理。我要求各公司一把手，第一季度拿出公司发展战略和规划，与集团领导班子沟通研讨并确定。

4、中层管理者要懂“谋划”，我曾提出“管理者要看别人看不见的地方、发现别人发现不了的问题、想别人想不到的事、做别人做不了的工作、解决别人解决不了的困难”，中层管理者首先要软硬兼施，处理难题是当主管的重要任务之一，这些都需要具备“谋划”的思维。

5、泉舜人要“合心、合力、合拍”，要摒弃思想涣散、自由散漫的

陋习，从思想上合心、工作上合力、行动上合拍；要有高度的责任心和卓越的执行力，才能把事情做好。

各位同仁，2015年已经过去，全体泉舜人都付出了心血和汗水。2016年的机遇与挑战，需要我们继续不懈努力地去面对，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感、人生的使命感和个人价值观推进泉舜事业的持续发展。

新的一年开启了新的征程，托举新的希望，承载新的梦想。我希望全体泉舜人，特别是在座的各位核心管理层，以一颗“泉心”，两手准备，十分热情，百倍努力，千方百计，万众一心，共创猴年佳绩，共谋泉舜新的五年规划，共攀泉舜事业新的高峰，共绘百亿泉舜的宏伟蓝图，共筑新三十年的泉舜梦！

最后，祝全体泉舜人福猴献瑞、猴年吉祥、新年快乐、万事如意！

吴水林副董事长在2016年会上的讲话（摘编）



2015年我们取得一些成绩：

1、商务写字楼竣工、酒店封顶、龙海开售、郑州土地收储新进展、购物中心获得AAA景区、旋球阁获得认证、泉舜购物工程获国优、厦门商铺营销再次破亿、工程公司和七局合作获单体1.8亿机电大单、纸塑容器逆势完成指标。

2、全面预算化管理取得一些进展。

3、组织架构优化调整。

2016年我们要共享愿景、共享目标。大家要努力、尽力，有责任 and 担

当，才能有为和共赢，达到目标。

大家要做一名守法的企业公民，不仅要有工作质量、业务尽责，严把制度和流程，特别是管理者要严于律己，同时也严于律己要求部属。国家十三五规划提出“创新、协调、绿色、开放、共享”，希望大家也以此为目标和要求。

据说2016年真的会出现猴年马月，只要大家坚持守正出奇、会拼敢赢，相信我们泉舜会实现今天定下的目标。最后祝大家：新春快乐、猴年顺意、阖家安康！

李少民执行副董事长在2016年会上的讲话（摘编）



2015年，逝者如斯夫！集团主要经营指标、任务没有完成，差距很大。虽然有经济大环境的客观问题，但我们更应该诊断主观行为、存在问题：一是没有完成任务的强烈愿望，赴汤蹈火、至死不渝的宗教信仰。内生机理是权、责、利没有统一，以致没有紧迫感、危机感、切肤痛。

二是工作计划缺乏前瞻性、防患于未然。遇到挫折，思路断路、茫然、不知所措。缺乏全局的把控能力、难题的突破能力。三是没有精细化管理、量化管理的理念。没有把任务、压力分解到每个干部、员工的思路与方法。团队没有凝聚力、执行力、战斗力。

2016年，来者犹可追。我们要豁出去，决一死战，以完成经营指标任务为最高宗旨；精管理，落在实处，以效益提高、费用减少为基本要求。

(1) 改革、变革、下重药、动真格。首先在分配上动奶酪。

(2) 整团队、缩编制、紧平衡、优胜劣汰。在架构、人员组合上动土。

(3) 实践泉舜企业价值观，弘扬团队正能量。简单人际关系，丰富人文情怀，快乐工作，追求任务完成

与个性释放的和谐统一。

1、地产板块努力方向如下：

(1) 创造市场、引领市场、创造需求；

(2) 打造3个元素：策划专业力、销售执行力、系统整合力。

(3) 升级全员营销。

2、洛阳商业努力方向：

(1) 购物中心是龙头，而大商是购物中心龙头。敦促支持大商品牌升级，做好经营管理，提升营业额。

(2) 梳理整合餐饮、儿童游乐、快销三大支柱业态，形成品牌、王牌。

(3) 购物中心在稳场、旺场上下功夫。同时带动底铺商户入驻，繁荣发展。用心培植四条特色商业街，独具特色、形成氛围。

(4) 做好企业精细化管理、量化管理，人人有压力、指标、任务。

3、教育板块（东海学院）努力方向：

一是创建品牌，瞄准市场打造精品专业，培养高素质一线劳动者和实用人才，创建打造声誉品牌、人才品牌、专业品牌。关键在于提高教育质

量、市场认可、口碑传播。

二是精品专业做大规模。

三是依靠市场机制推动，开放合作，争取政策支持。

四是“会拼敢赢”，上半年处理好集美项目用地问题。

五是争取明年达到5000人、500亩以上用地、10万平方米以上使用面积，创造专升本条件。

4、实业板块（纸塑容器）努力方向：

一是品牌打造。让人知道泉舜纸塑做什么、能做什么，要在业内塑造品牌形象与地位。

二是形成规模经济。工业化的思维就是规模经济，最好的办法就是兼并、收购。目前经济大势不好，为兼并、收购创造很多机会和条件。

三是精细化管理，炼好内功，扩张产能，降低成本，增强盈利能力。

四是团队建设。要有意识超前筹建自己的团队，做好人才储备。

目前团队过于单薄，收购、兼并就是要输出管理模式和人才。

5、筹融资

(1) 全年资金吞吐量巨大，各子公司按照考核要求筹资、回款、用款。

(2) 要求资金部积极统筹、紧平衡、勤调度、少占用。

(3) 要求各子公司积极回款，竭尽全力降低资产负债率。

(4) 运筹帷幄，利用香港窗口与平台，争取资产与资本嫁接，资产证券化运作取得突破。

2016年就只有一个方向，向上！可以欣慰的是，我们的战略定位、发展方向以及攻克重点，已经非常清晰，完全具备厚积薄发条件。我们坚信，在吴董的带领下，大家一起努力，2016年一定能创造好的成绩，登上一个新的高峰！

泉舜工程首次举办“新同事新年座谈会”



本刊讯（泉舜工程 王灿灿）1月29日上午，来自泉舜工程各部门的2015年新入职员工及部分领导齐聚会议室，召开“二零一五年入职新同事新年座谈会”。

2015年新入职的23名同事大多为刚参加工作的优秀毕业生，尤其是项目部的同事们，平时坚守在工作岗位，较少有机会回公司总部，与公司领导和同事沟通交流，所以在自由发言阶段，大家踊跃分享入职以来的感受、收获以及对公司的建议，同时，公司领导针对大家的疑问认真回复，对于好的建议和意见做了详细记录，并表示会后进行反馈。

随后，公司总经理助理刘平将集团各成员单位的概况，泉舜工程2015年各项指标的完成、大事记和2016年目标及工作重心等方面向大家进行详细而全面的讲解，让大家对公司的发展、对个人的成长充满信心。

举办新入职同事座谈会对于泉舜工程来说是第一次，是一种积极的创新与尝试，它一方面拉近了公司与员工的距离，让大家了解公司的整体发展状况，另一方面也将员工对公司的想法和建议进行传递，使大家更好地融入到泉舜这个大家庭，积极建言献策促使公司更好的发展。

泉舜工程举办空调专业知识培训

本刊讯（泉舜工程 王帅）1月11日下午，泉舜工程在公司培训室举行空调基础知识培训，营销中心全体员工参加，培训由公司总经理助理、营销中心总经理李辉主持。

此次培训特别邀请开利郑州分公司领导和技术人员主讲，他们以专业的视角结合泉舜工程营销人员的工作特性，深入浅出地对空调基础知识进行讲解。

李辉总助首先对开利郑州分公司朱总一行的到来表示感谢，并将公司近年来的发展及2015年业绩完成情况进行介绍；朱总就开利郑州分公司的组织架构、人员组成进行介绍。

开利与泉舜是多年的合作伙伴，

开利也见证了泉舜一步步发展强大，希望在以后的工作中能够继续保持良好的合作关系，共同进步、共谋发展。

在随后的技术培训中，开利技术人员着重围绕冷水机组基础知识等方面展开，技术人员专业的水准、详实而又生动的课件，受到了大家的一致好评。

公司组织本次空调知识培训，主要是通过培训学习进一步提高业务人员对公司主要专业知识的了解和掌握，解决工作中遇到的问题和困惑，拓宽知识视野，不仅全面提高了业务素质和工作技能，也是对公司技术营销思路更深层的践行。



编者按：回首2015，我们感慨万千；展望2016，我们信心满满。踏着时代的节拍，伴着和煦的阳光，满怀喜悦的心情，我们欢聚一堂、载歌载舞、播种春夏、收获秋冬、畅想明年；我们欢聚一堂、激情满怀、心潮澎湃，还说过去，放飞希望。

辞旧迎春 金猴献瑞

2016泉舜之春联欢晚会温馨上演



本刊讯 欢歌咏祥泰，劲舞福门开；群羊辞旧岁，金猴闹新春。猴年在你我的期许中临近，对于泉舜人来说悄然而至的不只是节日，还有幸福与快乐。



2月5日晚，泉舜人欢聚一堂，享用丰盛的春节晚宴，大家共同举杯，欢庆猴年的到来。随后，在十楼多功能厅，“2016泉舜之春春节联欢晚会”正式拉开序幕，厦门（工商联）总商会董仁生副主席等总商会领导也莅临现场与员工们亲切互动，与泉舜大家庭共同度过了一个欢乐温馨的夜晚。



晚会由东海学院的青春美少女们带来的《拐杖舞》拉开序幕，热情澎湃，活力四射，立刻调动了现场的气氛，台下的观众也跟着节奏也一起舞动起来；泉舜厦门物业的诗朗诵《物业人的手》深情感人，加上物业员工的现场演绎，让大家真实的了解到物业工作者的辛劳与



不易；由集团总部的五位美女员工带来的《青花瓷》舞蹈，唯美温婉，舞姿动人，展示了古典与现代相碰撞的美，让现场的观众大饱眼福；而最后的《歌曲串烧》让全场气氛到达了另一个高潮，从民歌、



流行歌、英文歌等不同曲种上展现出不一样的泉舜好声音！

晚会在各节目中还穿插着充满惊喜的抽奖环节与爆笑好玩的游戏环节，增加互动，营造了温馨喜庆的晚会气氛，厦门总商会董仁生副会长和集团吴泉水董事长等领导也亲自上阵参与了游戏项目，与员工



同乐，不仅让我们倍感亲切，也将晚会气氛推向了高潮。晚会特设的两只吉祥幸运猴，成为晚会的一大亮点，可爱搞怪的动作让大家笑声不断，并纷纷上前与之合影留念。



快乐的时光总是短暂，美丽的时刻总是在不知不觉中消逝，时光的车轮又留下了一道深深的痕迹，站在新的起跑线上让我们共同祝愿泉舜再创佳绩！伴随着欢声笑语，泉舜之春联欢晚会在热闹祥和的气氛中圆满结束，晚会精彩纷呈，高潮迭起，充分展示了泉舜人丰富多彩的文化生活，更展现了泉舜快乐工作的企业文化氛围。



让我们踏着新的一年欢庆的鼓点，为泉舜集团衷心祝福，祝愿集团能够繁荣昌盛，再攀高峰；让我们伴同泉舜在猴年张开腾飞的翅膀，向着更高的目标飞翔。

梦想起航 携手共进

洛阳泉舜商业2015年会隆重举行



本刊讯（洛阳商业 周君君）1月28日，洛阳泉舜商业有限公司2015年会隆重举行，公司领导及员工、商户代表、优秀员工家属等出席本场年会。

年会首先进行的是公司中高层领导述职报告。商业公司总经理王威表示：“正是由于公司同仁们齐心协力、努力拼搏，2015年泉舜购物实现了稳步发展。2016年，面对竞争愈加白热化的洛阳商业市场，泉舜购物将多措并举，在五大方面做全面提升：打造洛阳最大的快时尚集群、多元化发展儿童业态、升级优化餐饮业态、构筑运动健康生活大格局、支持主力店大商转型与升级。”

年会还对优秀员工、优秀部门等进行嘉奖，鼓励大家再接再厉，在新的一年里发挥更大能量。

随后，在一曲炫酷的电音小提琴声中，最受大家期待的年会文艺表演环节开始。公司演艺达人们纷纷上台，奉献了一场精彩绝伦的视听盛宴。

明天会更好

郑州地产举行2015年尾牙文艺汇演



本刊讯（郑州地产 喻怡慧）灵羊辞旧岁，金猴吉祥多，2015年已经向我们挥手告别，2016年正健步而来。1月22日下午，寒冷冬日，雪花飘飘，郑州地产2015年终尾牙文艺汇演在楷林国际隆重举行。

整个晚会历时四个小时，包含领导致辞、优秀员工表彰、员工文艺汇演及第四季度员工生日会四大环节。晚会进行中，掌声数次响起，笑声此起彼伏，全场始终洋溢着振奋、进取、热烈、愉快的气氛。郑州公司的全体员工更是多才多艺，自编自导自演的歌曲、舞蹈、小品等节目精彩纷呈，为猴年的到来营造了一个欢乐吉祥的温馨氛围。